



Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99 a

(Del af ledelsesberetningen i Barfoed Group P/S' årsrapport for 2017)

Barfoed Group P/S er bevidst om sit ansvar over for selskabets interessenter, herunder samfundet som helhed. Barfoed Group P/S' aktiviteter og holdninger har betydning for ikke blot kunder, aktionærer og medarbejdere, men også lejere, naboer, leverandører, andre samarbejdspartnere samt relevante myndigheder, organisationer m.fl.

I denne redegørelse beskrives for hvert område selskabets politik, udmøntningen heraf i konkrete aktiviteter og resultater samt den videre indsats.

Forretningspraksis

Ansvarlighed i driften af de enkelte ejendomme – herunder hensyn til miljøet – indgår i forventningerne og kravene fra Barfoed Group P/S' lejere, det være sig direkte og indirekte fra lejernes medarbejdere. Barfoed Group P/S lægger vægt på, at ejendommene indrettes, drives og fremtræder, som lejerne ønsker.

Virksomheden har en generel anti-korruptionsholdning, der kommunikeres uformelt til medarbejdere og virksomhedens øvrige interessenter. I 2017 såvel som i tidligere år har Barfoed Group P/S ikke været involveret i eller berørt af sager vedrørende korruption, men vil fortsat være opmærksomme og holde fokus på at undgå korruption.

Energi og miljø

Barfoed Group P/S' politik omfatter en række områder inden for energi og miljø, heriblandt følgende:

- Energiforbrug til belysning, maskiner m.v.
- Energiforbrug til opvarmning. Der overvejes løbende skift til energi- og CO²-venlige opvarmningsmetoder.



- Indførelse af CTS styring (Central Tilstandskontrol og Styring) for at optimere ejendommens energiforbrug.
- Energimærkning sikres opdateret i henhold til myndighedskrav, og herudover energimærkes fredede bygninger, når der er mulighed herfor.
- Anvendelse af materialer ved byggeri og indretning.
- Forbrugsvarer ved drift (rengøring m.v.).
- Udledning til luft (CO², partikler m.v.).
- Udledning til jord eller vand (kemikalier, kvælstof m.m.).
- Forurening fra biler (navnlig CO² og partikler).
- Håndtering af affald.
- Visuelt miljø (ejendommens, byggepladsers, bilers og maskiners fremtræden i gadebilledet).

I forbindelse med de daglige aktiviteter inden for projektering, reovering og drift af ejendommene indgår energiforbrug og -besparelser med stadig større vægt. Dette fokusområde bidrager positivt til reduktionen i forbruget af energi såvel som i udledningen af CO². Barfoed Group P/S' holdninger og hensyn til ansvarligheden udmøntes bredt i selskabets aktiviteter:

- Ved den løbende reovering og forbedring af selskabets ejendomme, vælges normalt energieffektive løsninger, hvor det er muligt. I 2017 har der været 5 reoveringsprojekter i porteføljen, hvor energieffektive løsninger på ejendommens klimaskal er effektueret. Herudover søges altid implementering af energieffektive løsninger på såvel belysning som vand og varme.
- Håndteringen af affald styres gennem strukturerede planer, der udarbejdes, administreres og kontrolleres i samarbejde med myndigheder og miljøvirksomheder. Affald fra såvel ejendommens drift som byggeprojekter sorteres efter arter, som håndteres forskelligt. Sorteringen indebærer såvel muligheder for at styre de forskellige affaldstyper i forhold til genbrug som økonomiske fordele til gavn for både lejernes og Barfoed Group P/S' lønsomhed.
- Ved valg af leverandører og samarbejdspartnere inden for affaldshåndtering og bortskaffelse indgår miljøforhold positivt i vurderingerne.



- Forbruget af brændstof til alle virksomhedens kørende enheder registreres og overvåges nøje med henblik på dels økonomi og dels miljøaspekter.
- Som et af mange konkrete udtryk for stadig øget opmærksomhed om energiforbruget installeres i vidt omfang bevægelsesfølere til styring af belysning i ejendommens forskellige områder, således at lyset kun tændes, når der er behov for det.
- Endvidere installeres energibesparende lyskilder ved udskiftning, herunder LED-lyskilder, som ud over energibesparelser reducerer tid medgået til udskiftning, idet holdbarheden er betydeligt længere end for glødepærer.
- I forbindelse med indkøb af produkter til brug ved byggeri, istandsættelse, vedligeholdelse og rengøring fokuseres altid på mulige påvirkninger af arbejdsmiljøet.
- Nye maskiner vælges efter vurdering af deres energiforbrug og under hensyn til miljøforhold som støj, vibration, udstødning samt anvendelse af biologisk olie.

Barfoed Group P/S har fokus på at reducere energiforbruget og CO²-udledningen. Væsentlige dele af det arealrelaterede energiforbrug i ejendommene indkøbes og betales imidlertid af lejerne, mens de bygningsrelaterede dele varetages af Barfoed Group P/S. Selskabet arbejder løbende på at udvikle og efterfølgende implementere systemer, der med en overkommelig indsats kan måle, registrere og rapportere den samlede virkning af indsatsen.

I 2017 har Barfoed Group P/S fortsat det intensive arbejde, der blev påbegyndt i 2015, med installation af vandmålere på de enkelte lejemål i selskabets udlejningsejendomme. Det er vores erfaring, at installation af vandmålere har en besparende effekt på forbruget af vand. I 2017 blev der installeret såvel koldvands- som varmtvandsmålere på 26 ejendomme eller 275 lejemål. I alt er der installeret godt 1.200 målere i 2017.

Barfoed Group P/S fortsætter sin indsats på følgende prioriterede områder:

- På baggrund af at skønsmæssigt omkring 40% af Danmarks energi bruges i bygninger, og i forlængelse af den hidtidige indsats, vil Barfoed Group P/S bredt i bygningsmassen fortsætte og igangsætte rentable, energibesparende investeringer.
- I relation til bygge-, ombygnings- og indretningsopgaver systematiserer og forstærker Barfoed Group P/S i stadig højere grad sin indsats for at integrere hensyn til ansvarligheden



i de konkrete løsninger. Det gælder for eksempel vedrørende byggematerialer, energibesparelser og udledninger.

- Bevidstheden om energi-effektivitet i egen organisation og i muligt omfang i lejernes organisationer vedligeholdes og styrkes. Således fortsættes f.eks. arbejdet med installation af vandmålere i de individuelle lejemål.
- Viden og erfaringer om god praksis vedrørende ansvarlighed indhentes løbende fra rådgivere og ejendomsrelaterede virksomheder i Danmark og i udlandet.

Socialt engagement og menneskerettigheder

I Barfoed Group P/S lægges vægt på at sikre et tilfredsstillende og tidssvarende arbejdsmiljø, herunder såvel det fysiske som det psykiske miljø. Der er således fortsat en høj grad af bevidsthed om sikkerhed og arbejdsmiljø på hver af selskabets arbejdspladser, såvel inden for egne rammer som ved udførelse af opgaver hos lejerne. Lovpligtige kontroller og autorisationer efterleves.

Arbejdsmiljøforhold varetages af en arbejdsmiljøgruppe.

Arbejdsmiljøgruppen kommunikerer til samtlige medarbejdere, primært via mail. Digital kommunikation har således i vidt omfang afløst papir.

Alle medlemmer af arbejdsmiljøgruppen gennemgår løbende supplerende relevant uddannelse og alle arbejdsmiljørepræsentanter har været på kursus i 2016.

Arbejdstilsynet har været på uanmeldt besøg i 2016. Besøget gav ingen anledning til bemærkninger.

Der blev i Barfoed Group P/S i 2017 ikke registreret arbejdsulykker med fravær på en dag eller mere.

I alt blev der registreret to arbejdsulykker. Ulykkesrelaterede fraværsdage udgjorde således under en dag svarende til 0,004% af det samlede antal arbejdsdage på ca. 22.300. Til sammenligning var der registreret syv ulykkesrelaterede fraværsdage i 2016. På trods af årets fine statistik på arbejdsulykkerrelaterede fravær, søger selskabet fortsat at minimere risikoen for arbejdsulykker, da målet er, at der ikke sker arbejdsulykker.

Barfoed Group P/S har et ønske om at bidrage til samfundet gennem aktivering af ledige i kommunen. I 2016 blev der indgået kontrakt med Odense Kommunes Jobcenter (Mentorkorpset) om at skabe praktikpladser til ledige borgere og kontrakten er stadig gældende i 2017, hvor seks



ledige borgere har været i virksomhedspraktik. I 2017 har Barfoed Group P/S desuden deltaget i kommunens flygtningeintegrationsprojekt, hvor ledige flygtninge kommer i praktik hos virksomheder og derigennem bl.a. lærer om den danske kultur, arbejdsmarkedet samt sproget. I opstartsåret 2017 har der været én flygtning beskæftiget hos selskabets ejendomsfunktionærer. Barfoed Group P/S har i 2017 såvel som i 2016 oprettet praktikplads for studerende inden for erhvervsudlejning og lejelovgivning.

Barfoed Group P/S har ingen nedskrevne politikker vedrørende menneskerettigheder, men søger i forbindelse med de daglige aktiviteter at respektere menneskerettigheder og love vedrørende ligestilling og at tilbyde fair og lige vilkår i ansættelses- og arbejdsforhold, uanset køn, etnisk oprindelse, religion og andre personlige forhold.

Samfundsrelationer

Barfoed Group P/S' ansvarlighed tilsiger et konstruktivt, åbent og tillidsfuldt samarbejde med relevante myndigheder.

Barfoed Group P/S' ledelse medvirker aktivt i udviklingen af branchens holdninger og indsats på relevante områder, herunder i regi af Ejendomsforeningen Danmark, for dels at opnå en hensigtsmæssig effekt, dels at modvirke konkurrenceforvridning blandt branchens virksomheder.

Blandt de konkrete aktuelle indsatsområder, som vi i 2017 har arbejdet med i relation til samfundet, kan nævnes, at Barfoed Group P/S i forhold til bevaringsværdige og fredede bygninger fortsat samarbejder konstruktivt med Kulturstyrelsen om at skabe fornuftige løsninger, som balancerer æstetik og bevarelse af kulturbærende værdier med en tidssvarende funktionalitet og økonomi. Hvor der ikke foreligger krav herom, tilstræber Barfoed Group P/S at bevare bygninger og lokaler med særlige historiske, kulturelle eller æstetiske værdier.

Barfoed Group P/S har en generel interesse i byers forskønnelse og yder økonomisk og udførende, aktiv støtte til byrumsudvikling og udvalgte projekter i den henseende er såvel påbegyndt som afsluttet i 2017.